

Bogotá, 03/2023

SECRETARIA DISTRITAL DE LA MUJER
NIT. 899.999.061-9

DEBE A
Piedad Lorena Castillo Vivanco
C.C 1000577432

LA SUMA DE \$3.739.267
TRES MILLONES SETECIENTOS TREINTA Y NUEVE MIL DOSCIENTOS SESENTA Y SIETE PESOS MCte

POR CONCEPTO DE
Pago No. 1 Correspondiente al periodo comprendido entre 07/02/2023 y 28/02/2023 del Contrato de Prestación de Servicios No. 531 de 2023, cuyo objeto es: "Apoyar la elaboración e implementación de estrategias y acciones afirmativas dirigidas al desarrollo de capacidades de las mujeres en toda su diversidad".

Banco: BANCO CAJA SOCIAL Cuenta Ahorros Número 24076127876

FIRMADO

A handwritten signature in dark ink, appearing to be 'P. Lorena', written over a horizontal line.

Piedad Lorena Castillo Vivanco
C.C.1000577432

DECLARACION JURAMENTADA

Yo Piedad Lorena Castillo Vivanco identificada(o) con documento de identidad No. 1000577432, de manera libre y espontánea bajo la gravedad de juramento, manifiesto que:

1. Suscribí con la Secretaría Distrital de la Mujer el contrato de prestación de servicios No. 531 del 03/02/2023.
2. Para efectos fiscales, determinación de la categoría de rentas de trabajo (Art 103 y 383 del Estatuto Tributario.): Diligencie el espacio con SI o NO, según sea su caso.

a) Si soy residente en el país.

b) ¿Contrata o vincula a trabajadores o contratistas a su cargo, para desarrollar la actividad del presente contrato? No

3. Así mismo, hago constar que los pagos de aportes obligatorios al Sistema General de Seguridad Social en Salud, Pensión y Administración de Riesgos Laborales ARL, corresponden a los ingresos generados por el contrato antes citado en el mes de Febrero se cancelarán de manera vencida de acuerdo a lo que establece el decreto 1273 del 23 de julio de 2018, por lo anterior se adjunta planilla(s) No. 65037688 de Enero 2023.

La presente certificación se emite para dar cumplimiento a lo establecido, en el artículo 17 de la Ley 1819 del 29 de diciembre de 2016, en los artículos 103 y 383 del Estatuto Tributario, el parágrafo 1º del artículo 4 del Decreto 2271 del 18 de junio de 2009, y Decreto 19 de 2012, con destino a la Secretaría Distrital de la Mujer, para los efectos legales.

Firmado en Bogotá, 03/2023



Piedad Lorena Castillo Vivanco
C.C.1000577432

	SECRETARIA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GC-FO-41
	GESTIÓN CONTRACTUAL	Versión: 01
	INFORME DE ACTIVIDADES	Fecha de Emisión: 22 de junio de 2021

DATOS DEL CONTRATO				
FECHA INFORME			03/2023	
NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DE LA (EL) CONTRATISTA			Piedad Lorena Castillo Vivanco	
NÚMERO DOCUMENTO(NIT, CC O CE)			C.C 1000577432	
PLAZO DE EJECUCIÓN INICIAL			31/12/2023	
PLAZO DE EJECUCIÓN TOTAL			31/12/2023	
VALOR INICIAL DEL CONTRATO			56,089,000	
ADICIÓN (SI APLICA)				
VALOR TOTAL DEL CONTRATO			56,089,000	
FECHA DE INICIO			07/02/2023	
FECHA DE TERMINACIÓN			31/12/2023	
FECHA DE TERMINACIÓN CON PRORROGA (SI APLICA)			31/12/2023	
CONTRATO No.	531 DE 03/02/2023	No. PROCESO EN EL SECOP	Secop II CD-PS-536-2023	
PERIODO DEL INFORME		07/02/2023 - 28/02/2023	PAGO A EFECTUARSE	1 DE 11
VALOR A PAGAR			3,739,267	
DATOS DEL SUPERVISOR				
NOMBRE DE LA (EL) SUPERVISORA (OR)		Marcia Yazmin Castro Ramirez		
CARGO DE LA (EL) SUPERVISORA (OR)		DIRECTORA		
DEPENDENCIA		Dirección de Enfoque Diferencial		
APOYO A SUPERVISIÓN		Mónica Patricia Tenorio Quiñones		
OBJETO DEL CONTRATO				
Apoyar la elaboración e implementación de estrategias y acciones afirmativas dirigidas al desarrollo de capacidades de las mujeres en toda su diversidad				
OBLIGACIONES ESPEFIFICAS		ACTIVIDADES		
Apoyar a la Dirección de Enfoque Diferencial en la formulación y ejecución de las acciones afirmativas del proyecto de inversión, en su componente de trabajo con las comunidades y el desarrollo de capacidades de las mujeres en sus diferencias y diversidad.		1.1 *09,14,23 de febrero 2023 Reuniones de equipo étnico en las cuales se realizo abordaje de los procesos relacionados con las estrategias de enfoque, adicionalmente abordar temas relacionados con plan de choque e implementación del PIAA para 2023. 1.2 *16 de febrero 2023 Participación en reunión de articulación de acciones para el desarrollo de semilleros de empoderamiento para grupos étnicos.		
Apoyar, en su componente de trabajo con las comuni dades, la elaboración, formulación, investigación, diseño y revisión de documentos técnicos, conceptos, informes, planes, proyectos y otras publicaciones y acciones en el marco de la transversalización del enfoque de género y diferencial.		2.1 *27 de febrero 2023 Revisión y envío documentos metodologías estrategias de empoderamiento a niñas negras/afrocolombianas a subcomisión de Mujer y Género de la Comisión consultiva Distrital de Comunidades Negras, Afrocolombianas, Raizales y Palenqueras.		
Apoyar las capacitaciones, sensibilizaciones y asistencias técnicas, desde el trabajo con las comunidades, para la transversalización del enfoque de género y diferencial en todos los sectores del distrito.		3.3 *22 de febrero 2023 Participación en espacio de socialización y difusión de la estrategia de empoderamiento a las profesionales integrantes de la estrategia de empoderamiento 2023.		
Apoyar la participación en espacios institucionales, interins titucionales, sectoriales, intersectoriales, con sociedad civil y entidades privadas y no gubernamentales en relación con el cumplimiento del proyecto de inversión, las metas asociadas a		4.1 23 de febrero 2023 Reunión de articulación entre las distintas dependencias de la SDMujer encargadas de implementar acciones afirmativas para los distintos grupos étnicos que residen en el distrito capital, además de coordinar acciones para la implementación del PIAA durante la vigencia 2023. 4.2 * 13 de febrero espacio de línea		

políticas públicas de la Dirección y la Secretaría de la Mujer y demás acciones relacionadas con la misionalidad de la Secretaría Distrital de la Mujer.	técnica con relación a desarrollar proceso de marco lógico como proceso de análisis al proyecto de inversión de la SDMujer. 4.3 *22 de febrero 2023 encuentro con Subcomisión de Mujer y Género de la Comisión Consultiva Distrital de Comunidades Negras, Afrocolombianas, Raizales y Palenqueras
Apoyar, con insumos desde el trabajo con las comunidades, el seguimiento, monitoreo y reporte de los indicadores, avances, retrasos y acciones desarrolladas en cumplimiento del proyecto de inversión y demás acciones relacionadas con la misionalidad de la Dirección de Enfoque Diferencial en los instrumentos de planeación requeridos.	5.1 *21 de febrero 2023 Construcción y envío presentación grupos étnicos para proceso de articulación con dependencias de la SDMujer con acciones afirmativas a implementar durante la vigencia 2023. 5.2 15 de febrero 2023 proyección y envío plan de trabajo trimestral referente de mujeres negras/afrocolombianas.
Apoyar la elaboración de respuestas a derechos de petición, requerimientos de organismos de control, solicitudes de particulares y demás peticiones que sean dirigidas a la Dirección de Enfoque Diferencial en el marco de sus competencias.	6.1 *10 de febrero 2023 Diligenciamiento y envío de matriz correspondiente a requerimiento de la contraloría con relación a la implementación de Plan Integral de Acciones Afirmativas de la SDMujer - DED
Participar en los procesos de información, sensibilización, formación o capacitación convocados por la Secretaría Distrital de la Mujer relacionados con la entidad, los enfoques de derechos de las mujeres, género y diferencial.	7.1 *23.02.2023 Participación en Socialización al equipo de la Dirección de Enfoque Diferencial – DED los temas tratados en la reunión de la Mesa de Trabajo de enlaces del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG, llevada a cabo el 17 de febrero de 2023
Asistir a las reuniones de equipo y demás espacios de discusión a los que se convoque para el adecuado cumplimiento del objeto del contrato.	8.1*24 de febrero 2023 Reunión de equipo en la que se realizó presentación de árbol de problemas y el documento de justificación de las estrategias de la DED
Servir como apoyo a la supervisión, según sea el caso, de los contratos o convenios que se le asignen desde la Dirección de Enfoque Diferencial y de acuerdo con las disposiciones legales vigentes, el manual de contratación de la entidad y los demás documentos en los que se soporte dicha actividad.	para el periodo reportado no se delegaron procesos relacionados con: Servir como apoyo a la supervisión, según sea el caso, de los contratos o convenios que se le asignen desde la Dirección de Enfoque Diferencial y de acuerdo con las disposiciones legales vigentes, el manual de contratación de la entidad y los demás documentos en los que se soporte dicha actividad.
Cumplir las demás actividades relacionadas con el objeto del contrato que sean acordadas con el (la) supervisor (a) del mismo.	Para el período reportado se no se asignaron actividades relacionadas con: Cumplir las demás actividades relacionadas con el objeto del contrato que sean acordadas con el (la) supervisor (a) del mismo.

DOCUMENTOS ANEXADOS PARA EL PAGO

DOCUMENTO	NOMBRE DOCUMENTO
RUT	S54366_RUT.pdf
PLANILLA	S54367_65037688planillaenero.pdf

SEGURIDAD SOCIAL

	Numero Planilla	Entidad	Periodo Cotizado	Valor Pagado	Fecha de pago
SALUD	65037688	Compensar	2023/01	145,000	21/02/2023
PENSION	65037688	Porvenir	2023/01	185,600	21/02/2023
ARL	65037688	Sura	2023/01	6,100	21/02/2023
Otros	65037688	Sura	2023/01	100	21/02/2023
Otros	65037688	Compensar	2023/01	23,600	21/02/2023
Otros	65037688	Porvenir	2023/01	2,900	21/02/2023
Otros	65037688	Compensar	2023/01	2,300	21/02/2023

FIRMADO
CONTRATISTA

Piedad Lorena Castillo Vivanco

FECHA FIRMA

03/2023

Radicado Financiera Numero: 952-09/03/2023

DATOS DEL APORTANTE							EXONERADO PAGO PARAFISCALES Y SALUD
TIPO	NÚMERO	NOMBRE APORTANTE		DIRECCIÓN	TELÉFONO	CORREO	
CC	1000577432	PIEDAD LORENA CASTILLO VIVANCO		calle 2b n 20-25	9036113	lcastillo1992@hotmail.com	
FORMA PRESENTACIÓN	CLASE APORTANTE	NOMBRE SUCURSAL	CÓDIGO	DEPARTAMENTO	CIUDAD / MUNICIPIO		
ÚNICA	I – Independiente			BOGOTÁ D. C.	BOGOTÁ, D.C.		NO

DATOS DE LA PLANILLA						
PLANILLA ASOCIADA	FECHA PAGO ASOCIADA (DIAS/MES/AÑO)	TIPO PLANILLA	FECHA PAGO (DIA/MES/AÑO)	NÚMERO PLANILLA	CANTIDAD	
					EMPLEADOS	UPC
					1	0
PERIODO SALUD	PERIODO PENSIONES				TOTAL A PAGAR	
2023-01	2023-01	I	21/02/2023	65037688	\$365.600	

TOTALES POR SUBSISTEMAS

TOTALES SALUD													
Código EPS	Nombre	NIT	Cotización Obligatoria	UPC Adicional	Incapacidades		Licencia Maternidad		Días Mora	Valor Mora Cotización	Valor Mora UPC	Total a Pagar	No. Afiliados
					No. Autorización	Valor	No. Autorización	Valor					
EPS008	Compensar EPS	860066942-7	145.000	0		0		0	13	2.300	0	147.300	1

TOTALES PENSIÓN				Aporte Voluntario Afiliado	Aporte Voluntario Aportante	Aporte FSP - Solidaridad	Aporte FSP - Subsistencia	Días Mora	Valor Mora Cotización	Valor Mora FSP	Total a Pagar	No. Afiliados
Código AFP	Nombre	NIT	Cotización Obligatoria									
230301	Porvenir	800224808-8	185.600	0	0	0	0	13	2.900	0	188.500	1

TOTALES RIESGOS LABORALES															
Código ARL	Nombre	NIT	Cotización Obligatoria	Incapacidades		Aportes Otros Sistemas	Valor Neto Cotización	Días Mora	Valor Mora Cotización	Subtotal Cotización	No. Radicado Saldo a Favor	Valor Saldo a Favor	Fondo Solidaridad	Total a Pagar	No. Afiliados
				No. Autorización	Valor										
14-11	ARL SURA	890903790-5	6.100				6.100	13	100	6.200			61	6.200	1

TOTALES CAJAS							
Código CCF	Nombre	NIT	Valor Aporte	Días Mora	Valor Mora Aporte	Total a Pagar	No. Afiliados
CCF24	Compensar Caja	860066942-7	23.200	13	400	23.600	1

TOTALES PARAFISCALES				
Valor Aporte	Días Mora	Valor Mora Aporte	Total a Pagar	No. Afiliados
SENA				
0	0	0	0	0
ICBF				
0	0	0	0	0
ESAP				
MEN				

TOTALES POR SUBSISTEMA			
Tipo Administradora	No. Administradoras Reportadas	Valor antes de IGE, LMA, IRP y Mora	Total a Pagar
Salud	1	145.000	147.300
Pensión	1	185.600	188.500
Riesgos Laborales	1	6.100	6.200
CCF	1	23.200	23.600
ESAP	0	0	0
ICBF	0	0	0
MEN	0	0	0
SENA	0	0	0
TOTALES	4	359.900	365.600

DATOS DEL APORTANTE						
TIPO	NÚMERO	NOMBRE APORTANTE		DIRECCIÓN	TELÉFONO	CORREO
CC	1000577432	PIEDAD LORENA CASTILLO VIVANCO		calle 2b n 20-25	9036113	lcastillo1992@hotmail.com
FORMA PRESENTACIÓN	CLASE APORTANTE	NOMBRE SUCURSAL	CÓDIGO	DEPARTAMENTO	CIUDAD / MUNICIPIO	
ÚNICA	I – Independiente			BOGOTÁ D. C.	BOGOTÁ, D.C.	
						EXONERADO PAGO PARAFISCALES Y SALUD
						NO

DATOS DE LA PLANILLA					
PLANILLA ASOCIADA	FECHA PAGO ASOCIADA (DIA/MES/AÑO)	TIPO PLANILLA	FECHA PAGO (DIA/MES/AÑO)	NÚMERO PLANILLA	CANTIDAD
					EMPLEADOS
PERIODO SALUD	PERIODO PENSIONES				UPC
2023-01	2023-01	I	21/02/2023	65037688	\$365.600
					TOTAL A PAGAR

DETALLE POR COTIZANTE																																													
INFORMACIÓN COTIZANTE										INFORMACIÓN NOVEDADES							PENSIÓN							SALUD			RIESGOS LABORALES			CCF			PARAFISCALES												
No.	Tipo	No. de Identificación	Apellidos y Nombres	Cotizante	Subjeto	Exonerado	Clase de Riesgo	ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	VST	SILN	IOE	IVA	IVA	APR	VCT	RL	CORRECCIÓN	Cód. AFP	IBC AFP	Cotización	Voluntari o Afiliado	Voluntario Aportante	Fondo pensional de solidaridad	Fondo pensional de subsistencia	Cód. EPS	IBC EPS	Cotización / Valor UPC	Cód. ARL	IBC ARL	Clase de Riesgo	Cotización	Código CCF	IBC CCF	Aporte CCF	IBC otros parafiscales	Aporte SENA	Aporte ICBF	Aporte ESAP	Aporte MEN
1	CC	1000577432	CASTILLO VIVANCO PIEDAD LORENA	59	0	N																		230301	1.160.000	185.600	0	0	0	0	EPS008	1.160.000	145.000	14-11	1.160.000	1	6.100	CCF24	1.160.000	23.200	0	0	0	0	0

PAGADA